



**KUUSALU
HOOLELA**

**ARENGUVAJADUSED JA
TEGEVUSKAVA
2023-2027**

ARENGUDOKUMENDI KOOSTAMISE PROTSESS

Käesolev arengudokument on MTÜ Kuusalu Hoolela tegevuse aluseks ning on koostatud MTÜ Kuusalu Hoolela meeskonna, sihtrühmade, koostööpartnerite ja arengueksperti koostöös. Arenguekspertina oli protsessi kaasatud Katrin Suursoo.

Dokumendi koostamiseks viidi läbi järgmised tegevused etappide kaupa:

I etapp - MTÜ Kuusalu Hoolela sihtrühmade ja arenguvajaduste kaardistamise ning tegevuskava väljatöötamise ettevalmistamine, protsessi mõjutavate sisemiste ja väliste tegurite väljaselgitamine.

I etapis viidi läbi järgmised ülesanded:

1. ühingu arengut sätestavate ja mõjutavate dokumentide koondamine ja esialgne tutvumine;
2. sihtrühmade vajaduste kaardistamise protsessi ettevalmistamine;
3. ühingu arenguvajaduste kaardistamise ja tegevuskava koostamise protsessi ettevalmistamine;
4. juhtgrupi arengukoosoleku läbiviimine ettevalmistavate tegevuste planeerimiseks ja kinnitamiseks.

Juhtgrupi seminari käigus toimus tegevuste läbiviimise meetoodika ning detailse tööplaani täpsustamine ja kokkuleppimine, sihtrühmadest koosnevate töögruppide moodustamine, töögrupi väliste sidus- ja võtmeisikute määratlemine.

Arengukoosolek toimus 14. aprillil ning sellel osales juhtgrupp ja arenguekspert.

II etapp - MTÜ Kuusalu Hoolela sihtrühma vajaduste ja probleemide kaardistamine, ühingu enda arenguvajaduste kaardistamine, arengusihi sätestamine ja tegevuste määratlemine-

Teises etapis viidi läbi sihtrühmade seas nende vajaduste ja probleemide kaardistamine. Selleks kutsuti kokku sihtrühmadest ja võtmeisikutest moodustatud töögrupid. Toimus töögruppide arenguseminar sõltumatu arengueksperti juhendamisel. Rühmatöodes osalesid sihtrühmad ja võtmeisikud ning igale töögrupile anti vastav ülesanne.

Seminaril viidi läbi järgmised tegevused:

1. Sihtrühma probleemide ja vajaduste kaardistamine (rühmatöö, arutelud).
2. Ühingu hetkeolukorrast tulenevate probleemide ja arenguvajaduste esiletoomine (rühmatöö, arutelud).
2. Olukorrale hinnangu andmine ja arengueelduste analüüs (rühmatöö, arutelud).
3. Soovitavate sihtide loomine (rühmatöö, arutelud).
4. Sihtide saavutamiseks vajalike tegevuste kaardistamine (rühmatöö, arutelud).

Tulemusena said kaardistatud olukorrast tulenevad sihtrühmade ja ühingu enda probleemid ja arenguvajadused, planeeritud soovitud sihid ning sihtide saavutamiseks vajalikud tegevused.

Arengukoosolek toimus 19. aprillil ning sellel osalesid juhtgrupp, sihtrühmad (kliendid ja lapsevanemad), koostööpartnerid ja arenguekspert.

III etapp – sihtrühmade intervjuerimine.

Arengueksperti poolt I etapis koostatud sihtrühmade kaardistamise juhendi alusel viis ühingu juhatus läbi intervjuud sihtrühma liikmetega, kes ei saanud osaleda arenguseminaril.

Intervjuerimine toimus maikuu esimeses pooles.

IV etapp – MTÜ Kuusalu Hoolela tegevuskava koostamine

Neljandas etapis toimus eelmiste etappide käigus saadud sisendite (vajalike tegevuste) süstematiseerimine, täiendamine, tegevuste elluviimiseks soovitud tulemuste, mõju hindamise indikaatorite, vastutavate isikute, eelarve ja rahastamise allikate määratlemine.

Antud tegevuse raames toimus 22. mail töögruppide arengukoosolek arengueksperti juhendamisel. Seejärel, kuni 7. juunini, toimus juhtgrupi poolt tegevuskava täiendamine.

Etapi tulemusena valmis tegevuskava tööversioon.

V etapp – MTÜ Kuusalu Hoolela arenguvajaduste ja tegevuskava avalikustamine

Ühingu arenguvajadused ja tegevuskavaga avalikustatakse laiemale ringile. Selleks toimus avalikustamise koosolek 14. juunil, kus osales kogukond.

Koosolekul antie ülevaade tehtust, koguti täiendavaid ettepanekuid ning seejärel viidi ettepanekud arenguvajaduste analüüsi ja tegevuskavasse sisse.

VI etapp - MTÜ Kuusalu Hoolela sihtrühmade vajaduste ja ühingu enda arenguvajaduste analüüside ning ühingu tegevuskava valmimine

Viimases etapis ehk vahetult pärast avalikustamise koosolekut, 15. juunil toimus lõplik dokumendi valmimine arengueksperti poolt.

MTÜ KUUSALU HOOLELA TÄNA PAKUTAVAD TEENUSED

MTÜ Kuusalu Hoolela toetab psüühilise erivajadusega inimest kodus ja tööl ning aitab kaasa tema vaba aja sisustamisel. Täna aitame korraldada paarikümne inimese igapäeva – ja tööelu, pakkudes järgmisi teenuseid:

- Igapäevaelu toetamine
- Toetatud elamine
- Töötamise toetamine
- Pikaajaline kaitstud töötamine

Sotsiaalse ettevõtte pakutakse pesumaja- ja heakorratööde teenuseid ning müüakse aiandussaadusi.

Kõikide nende teenuste osutamisega jätkatakse ka edaspidi.

MTÜ KUUSALU HOOLELA ARENGUVAJADUSED

MTÜ Kuusalu Hoolela SWOT-analüüs sihtrühmade pilgu läbi

Tugevused	Nõrkused
<ul style="list-style-type: none">• Usalduslik koostöö TJ-ga.• Tööaja pikkus (aeg) on optimaalsed.• Teenuse osutamine kodukohas, vahemaad on lühikesed.• Ühisürituste läbiviimine.• TET majas elamine, võimalus kaasa rääkida.• Aiamaa tööd ja kokkamine on meeldivad.• eErinevad sportimisvõimalused.• Huviringid on hästi korraldatud.• Päriselt hoolitakse.• Alati saab nõu ja kellegi poole pöörduda• Tublid töötajad.• Lapsevanemaid kaasamine tegevustesse.• Hoolela võtab osa vastutusest ehk hoolduskoormuse jagamine.• Võimalus proovida erinevaid töid.• Sotsiaalne suhtlus (noored).• Kindel eelarve, hetkel riigi rahastus.• Kliendipõhine lähenemine.• Hooliv, kokkuhoidev kollektiiv.• Paindlikkus (soov panustada).• Klient + tegevusjuhendaja = kollektiiv, ühine pere.• Pesumaja, prügiring, E20.	<ul style="list-style-type: none">• Sõltuvus välisrahastusest.• Töötajate vaimne tervis, stress.• Tööjõupuudus.• Võimekus projekte kirjutajana.• Vähene koostöö sarnaste organisatsioonidega.• Piiratud tunnus.• Tööde ja tööaja killustatus, mis ei olene tihti Hoolelast, kõik kliendid ja tegevusjuhendajad ei suuda ilma emotsioonideta kohaneda kiiresti (tegevusjuhendajate läbipõlemisoht).• Keldriruumides tegutsemine (ligipääsetavuse probleem ratastooliga inimestele).• Aiamaa kasutamiseks puudub pikaajaline leping.• Puudub paindlik ja mugav päevahoiu teenus.• Väljasõite (ujumist, looduses, metsas käimist, rattamatk) on vähe. Ei ole tantsuõhtuid.• TET-majas pole toidu tegemiseks ahju, külmkapp on madalal, kapid liiga kõrged, puudub rattakuur.• Ruumide puudus, tingimustele vastavus. Vähe privaatsust tegevusjuhendajatel ja klientidel.• Meestegevusjuhendajaid puudu.

Võimalused	Ohud
<ul style="list-style-type: none"> • Uued toetusvõimalused. • Vabatahtliku töö suurendamine. • koostöö „omasugustega“ • Koostöö KOV-ga, et laiendada huviringide sihtgrupe/osalejaid. • Tasulised lisateenused (nt logopeed, psühholoog). • Koolitada oma personali, palgata lisatöajõudu. • Taimetoitlus – aiasaadustele, lisandväärtus – köök. 	<ul style="list-style-type: none"> • ISTE`le üleminek, konkurents. • Riigi tasandil sotsiaalpoliitika otsused. • KOV suunavalikud. • Rahastussüsteemide muutus. • Liiga intensiivne teenuse osutamine. • Klientide arvu vähenemine. • Tööd pole inimestele anda. • Omavahelised suhted. • Tegevusjuhendajad peavad valdama liiga palju erinevaid valdkondi. • Elanikkonna vananemine. • Kvalifitseeritud spetsialistide vähesus. Emotsionaalselt raske töö. Motivatsiooni puudus. • Tööjõupuudus (kliendid, tegevusjuhendajad). • Ülemaailmsed kriisid. • Ei saa projektile rahastust. • Kohalikud ettevõtted ei tee koostööd.

MTÜ Kuusalu Hooela kuvand ühiskonnas

- Kliendikeskne lähenemine: hoolimine, põhjalikkus, järjepidevus, pidev areng.
- Hea tööandja.
- Usaldusväärne koostööpartner.
- Hea teenuse osutaja.

Lahendamist vajavad sihtrühmade mured

- Vajadus = abi = igapäevane asjaajamine.
- Murede märkamine ja üks-ühele usalduslik koostöös tegevusjuhendajaga.
- Omavaheline kius.
- Tervisemured.
- Töötundide vähesus.
- Kodused kliendid vajavad rohkem sotsiaalset suhtlust.
- Kogukonnateenuse vajadus.
- Vaimse tervise probleemide lahendamine.

MTÜ Kuusalu Hooela aastal 2027 sihtrühmade pilgu läbi

- Multifunktsionaalne sotsiaalkeskus-päevahoid.
- Rohkem erinevaid teenuseid eri sihtrühmadele. Laiapõhjalised tugiteenused on kättesaadavad.
- Vaimse tervise tugisüsteem, sh tearaapiliste teenuste olemasolu.
- Oma aiamajaga aiaaia.
- Piisavalt erialaharidusega Hooela töötajaid.
- Vabatahtlike võrgustik.
- Tegevusjuhendajate palgad üle Eesti keskmise palga.

- Klientide palk vähemalt kehtiv miinimumpalk.
- Meil on kogukonnamaja ja töötav päevakeskus.
- Stressivabadus.
- TET-maja rattakuurilahendus.
- Hoolela tegevus teada ja tuntud.
- Filiaalid teises piirkonnades.
- Avatud tööturu võrgustik tugiisiku teenusega.
- Palju õnnelikke kliente.
- Igal aastal välisreis (töötaja, klient, lapsevanem).
- Klientidele mitmekesised võimalused silmaringi laiendamiseks.
- Kogukonna (ja ettevõtete) toetus.

MTÜ KUUSALU HOOLELA VISIOON 2027

**Erivajadustega inimesi ja nende
arengut, vaimset tervist
(õnnelikkust) ning toimetulekut
toetav Hoolela**

MTÜ KUUSALU HOOLELA TEGEVUSKAVA 2023-2027

Tegevus	Aeg					Vastutav isik	Eelarve (EUR)	Rahastusallikas	Tulemus	Mõõdik
	2	2	2	2	2					
	0	0	0	0	0					
	2	2	2	2	2					
	3	4	5	6	7					
Valdkond 1. Juhtimine ja personal										
Iga-aastase koolitusplaani koostamine ja elluviimine						Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela eelarve	Hoolelal on olemas detailne koolitusplaan	Koolitusplaan viiakse ellu 100%
Töötajate täiendkoolitused						Kaie Ustav	2500 aastas	Hoolela eelarve, rojekti rahastus	Hoolela töötajate professionaalsus säilib/kasvab	5 aasta jooksul on iga töötaja saanud vähemalt 1 koolituse
Asendustöötajate süsteemi väljatöötamine						Kaie Ustav	10 000 (5 aasta peale)	Projekti rahastus	Hoolelal on välja töötatud asendussüsteem ja ka võimekus pakkuda asendustöötaja teenust väljaspool organisatsiooni	Hoolelal on 2 asendustöötajat

loomine, sh										
Erihoolekandeteenuste osutamine						Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela	Kvaliteetne erihoolekandeteenuse osutamine	Hoolela rahulolev klient
Kliendibaasi kasvatamine (uus punkt)						Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela	Hoolela klientide arv vastab Hoolela võimekusele pakkuda kvaliteetset teenust	Hoolelal on vähemalt 30 klienti
Tugiteenuste pakkumine, sh										
Teraapiliste tegevuste pakkumine klientidele						Kaie Ustav Maria Prääts Anne Jane Luik	Palgakulu, projekti omaosalus	Hoolela projektivoorud (KYSK, LEADER)	Võimalus tegeleda vaimse tervise hoidmisega	Hoolela pakub muusika-, valgus-, käsitöö-, looma teraapilisi tegevusi
Kogemusnõustamise teenuse ruumi pakkumine						Kaie Ustav Maria Prääts Anne Jane Luik	Palgakulu, projekti omaosalus	Hoolela projektivoorud (KYSK, LEADER)	Hoolelal on privaatne ruum nõustamisteenuste osutamiseks	Iganädalaselt kasutatakse Hoolela ruumi nõustamisteenuse osutamiseks
Päeva- ja/või õhtukeskuse teenuse arendamine						Kaie Ustav Maria Prääts	Palgakulu, rehabilitatsiooniteenuse omaosalus, projekti omaosalus	Hoolela projektivoorud	Reha teenuse meeskonnas osalemine hoiateenuse osutajana (Papaveriga koostöös)	Koduste klientide hoolduskoormuse jagamine

Eestisestest ja väliste õppereiside korraldamine klientidele					Maria Prääts Elina Aasa	Palgakulu, projekti omaosalus	Hoolela projektivoorud	Silmaringi laiendamise ja sotsialiseerumise õppereisid kõikidele Hoolela klientidele, sh kodustele klientidele	Iga-aastaselt on toimunud vähemalt 1 õppereis Eestis ja perioodi jooksul 1 reis välismaal
Huviringide laiendamine ja korraldamine klientidele					Maria Prääts Margit Kruusakivi	Palgakulu, projektid omaosalus	Hoolela Projektirahastus LEADER	Uute huviringidena on lisandunud kokandus, käsitöö	Regulaarselt vähemalt 1 x kuus
Interaktiivsete mängude läbiviimine					Maria Prääts Kaie Ustav Anne Jane Luik	Palgakulu, projektide omaosalus	Hoolela Projekti rahastus (KYSK, LEADER)	Teraapiatoas on olemas interaktiivsete mängude mängimise võimalus	Võimalus kasutada ruumi iganädalaselt
Töõharjutuste korraldamine pikaajalistele töötule ja teistele vähenenud töövõimega inimestele, sh töö noortele					Tagni Jõeleht Elina Aasa Kaie Ustav	Palgakulu, Eesti Töötukassa, KOV, projektide omaosalus	Hoolela Eesti Töötukassa Kuusalu Vallavalitsus Projekti rahastus (KYSK, LEADER)	Kliendi tööellu naasmine läbi Hoolela tööharjutus võimaluste, sh tööruutiini ja teiste toetavate tegevuste pakkumine	30 inimest on osalenud tööharjutusel
Seltsilise ja kotikandmise teenuste pakkumine "Erivajadusega inimesed küladesse appi"					Kaie Ustav	Palgakulu, projektide omaosalus	Hoolela Eesti Töötukassa Projekti rahastus (KYSK, LEADER)	Hoolela kliendid pakuvad seltsilise teenust üksikutele kodustele	Vähemalt 10 inimesele aastas

ISTE rakendamine						Maria Prääts	Palgakulu	Hoolela	Hoolela on ISTE osutaja	Vähemalt 30 klienti, kes saavad ISTE kaudu teenust
Sotsiaalse ettevõtlusega tegelemine, sh										
Pesumaja teenuste pakkumine						Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela	Hoolela on hea mainega kohalik teenuse pakkuja	Pesumaja käive ühes kuus keskmiselt 3500 eurot
Heakorrasteenuste pakkumine						Elina Aasa	Palgakulu	Hoolela	Hoolela on hea mainega kohalik teenuse pakkuja	Heakorratööde käive on ühes kuus keskmiselt 3000 € kuus
Aiandustoodete müük						Maria Prööts	Palgakulu, projektide omaosalus	Hoolela projektimeetmed	Hoolelal on majanduslikult tulutoov müügiettevõtmine	Aiandusest tulenev käive on aastal 2026 kasvanud 5000 eurole aastas
Koristusteenuse pakkumine						Tagni Jõelett	Palgakulu	Hoolela	Hoolela on hea mainega kohalik teenuse pakkuja	Koristusteenustest tulenev käive on aastaks 2027 kasvanud 2000 € kuus
Erihoolekandeteenuseid pakkuva kompetentsikeskuse loomine, sh										
Koolitusteenuste väljatöötamine, õppekavade koostamine, koolitusloa taotlemine						Maria Prääts	Palgakulu, projektide omaosalus	Hoolela	Hoolela pakub tegevusjuhendajate koolitusi	Vähemalt 1 õppekava ja koolituste sari

ja teenuste pakkumine										
Praktika baas						Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela	Hoolela on h hea praktikabaas tegevusjuhendajaks õppijatele	Vähemalt 4 praktikanti aastas
Teenuste osutamise areaali laiendamine						Kaie Ustav Maria Prääts	Palgakulu	Hoolela	Kuusalu Hoolela pakub teenuseid Kuusalu vallas, Loxsa linnas	Loksal on Hoolelal 10 klienti
Valdkond 3. Taristu										
Pesumaja tagaruumi väljaehitamine ja sisustamine vaimse tervise toaks						Kaie Ustav	Palgakulu, projektide omaosalus	Hoolela KÜSK, Leader	Ruumis on võimalik läbi viia teraapilisi tegevusi, kogemusnõustamist ja interaktiivseid mängu	Ruumi kasutatakse igapäevaselt sihtotstarbeliselt
Aiamaa rendilepingu pikendamine või maa omandamine						Maria Prääts	Palgakulu, maa omandamise kulu või rent	Hoolela	Aiamaa on Hoolela jätkusuutlikkus kasutamises	Hoolela on aiamaa haldaja/omanik
Rattakuuri projekti lõpule viimine						Tagni Jõelet	ca 5000 €	Hoolela	TET maja elanikel on kuur rataste hoidmiseks	Rattakuur on valmis
Nordic Houses aiamaja ostmise aiamaa						Maria Prääts	ca 3500 €	Hoolela	Täiendavad ja mugavad võimalused aiamaal	Aiamaja on olemas ka kasutuses
Valdkond 4. Turundus										
Turundusstrateegia ja –plaani koostamine						Maria Prääts	Palgakulu, projektide omaosalus	Hoolela projekti rahastus	Hoolelal on etteplaneeritud turundusaasta, regulaarsed turunduskoosolekud	1 turundusstrateegia ja -plaan
Kodulehe korrastamine ja järjepidev uuendamine						Tagni Jõelet	Palgakulu	Hoolela	Hoolelal on kaasajastatud ja kvaliteetne koduleht	Hea külastatavus ja positiivne tagasiside külastajatelt
Erinevatele teenustele						Maria Prääts	Palgakulu	Hoolela	Hoolelal on hea sisuga ja	Külastajani jõuab

Facebooki kontode loomine									selge pildimaterjaliga konto	selge info Hoolela kohta
Kinnise grupi loomine info, piltide ja videode jagamiseks						Maria Prääts	Palgakulu	Hoolela	Hoolela sisene infovahetus on efektiivne	Toimiv kinnine grupp
Instagrami kontode loomine ja haldamine						Maria Prääts	Palgakulu	Hoolela	Hoolelal on hea sisuga ja selge pildimaterjaliga konto	FB ja IG konto jälgiaid 1000 ja rohkem
Youtube kanali loomine									Vaataja saab video kaudu parema pildi ja ka inspiratsiooni Hoolela tegemistest	Youtube kanalis on vähemalt 1 video/lühifilm kvartalis.
Tegevusjuhendaja töö ja õppeprotsessi tutvustamine artiklites, kodulehel ja sotsiaalmeedias						Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela	Tegevusjuhendaja vastutusrikas töö on väärustatud läbi teadvustamise	Artikkel ajalehes, kodulehel ja sotsiaalmeedias 1 kord kvartalis
Sotsiaalmeedia meeldimiste kutsete saatmine						Maria Prääts	Palgakulu	Hoolela	Hoolela sotsiaalmeedia konto on sisukas	FB's on 1000 + jälgijat. IG's on 1000 + jälgijat.
Postitused sotsiaalmeediasse						Maria Prääts	Palgakulu	Hoolela	Hoolela sotsiaalmeedia konto on sisukas	Vähemalt 1 postitus nädalas
Kogemuslugude kajastamine kodulehel, sotsiaalmeedias ja Sõnumitoojas						Maria Prääts	Palgakulu	Hoolela	Hoolela kliendid ja nende lähedased jagavad oma kogemuslugusid meedias	Artikkel Sõnumitoojas 1 kord kvartalis. Teemakohane postitus sotsiaalmeedias ja kodulehel vähemalt 1 kord kuus.
Kõneisikute leidmine						Maria Prääts	Palgakulu	Hoolela	Hoolela klientide	Vabatahtlikkuse

ja rakendamine suhtlemises potentsiaalsete klientide ja sponsoritega									lähedased abistavad Hoolelat potentsiaalsete klientide ja sponsoritega suhtlemisel	alusel panustab Hoolela töösse 5 inimest.
Kuusalu Hoolela visuaalse identiteedi väljatöötamine						Maria Prääts	Palgakulu sisseostetud teenus	Hoolela	Hoolela brand on tuntud	Hoolelal on visuaalne identiteet
Visuaalse identiteediga meenete tootmine						Maria Prääts	Sisseostetud teenus	Hoolela Projekti rahastus	Hoolelal on oma identiteediga meened	Kolm erinevat visuaalse identiteediga meenet
Presidendi külla kutsumine						Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela	Hoolela on tuntud ja tunnustatud	Presidendi foto Hoolela meeskonnaga Hoolelas
Valdkond 5. Koostöö										
Koostöö edendamine kogukonnaga, sh										
Ettevõtluspäevade korraldamises osalemine Kuusalu ja Loksa koolides						Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela	Hoolelal on positiivne kuvand sotsiaalse ettevõtluse pakkujana	Positiivne tagasiside Kuusalu ja Loksa noortelt
Kogukonna- projektides osalemine koos koolidega						Kaie Ustav Maria Prääts Anne Jane Luik	Palgakulu	Hoolela	Hoolelal on positiivne kuvand kogukonnas	Noored ja lapsed, kes on kaasatud Hoolela tegevustesse

KUELiiga, sh										
Õppekäigud ettevõtetesse tööprotsessidega tutvumiseks						Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela	Hoolela on teadlik millised on Kuusalu ettevõtete võimalused pakkuda tööd erivajadusega inimestele	Igal aastal ühe ettevõttega tutvumine
Ettevõtluspäeval osalemine						Kaie Ustav Maria Prääts Anne Jane Luik	Palgakulu 500€	Hoolela	Hoolela on KUELi aktiivne liige	Vähemalt kahel ettevõtluspäeval osalemine
Koostöö arendamine teiste ühingute ja seltsidega, sh										
Koostöös ühingute ja seltsidega korraldatud ürituse läbiviimine						Kaie Ustav Maria Prääts Anne Jane Luik	Palgakulu 500 € aastas	Hoolela	Koostöös ühingute ja seltsidega korraldatud ürituse läbiviimine	Koostöös on korraldatud vähemalt 1 üritus aastas
Koostöö arendamine liitudega, sh										
Liikmelisus Eesti Tegevusjuhendajate Liidus, Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon, Erihoolekandeteenuste pakkujate Liidus						Kaie Ustav Maria Prääts Anne Jane Luik	Palgakulu	Hoolela	Iga juhatuse liige on ühes ühingu	Liitudes aktiivne osalemine
Rahvusvahelise koostöövõrgustiku loomine, sh										
Läbi projektirahastuse sarnaste asutuste						Kaie Ustav Maria Prääts	Palgakulu, projektide	Hoolela projektimeede	Hoolelal on olemas koostööpartnerid kas	Hoolela tegevusjuhendajad/kl

praktikate ja klientidega tutvumine					Anne Jane Luik	omaosalus		Norras, Inglismaal, Soomes.	iendid on kaasatud koostööpartenritega tegevustesse
Koostöö arendamine ülikoolidega, sh									
Tegevusjuhendajate väljaõppe võimaluse loomise algatamine sotsiaaltöö 1. kursusel					Maria Prääts	Palgakulu	Hoolela	Haridusasutustele on tutvustatud tegevusjuhendajate väljaõppe loomise võimalust sotsiaaltöö 1. kursusel	Toimunud on 2 kohtumist erinevate haridusasutustega
Koostöö arendamine Kaitseressursside Ametiga, sh									
Noorte värbamine asendusteenistusse					Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela	Asendustöötajate süsteemi osana on rakendunud noorte värbamine asendusteenistusse	Asendusteenistuses osaleb vähemalt 5 noort
WHO hindamine ja selle raames regulaarsete kohtumiste korraldamine					Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela	Hoolelas on rakendunud WHO hindamine	Hindamine ja kohtumised 1 kord kvartalis
Valdkond 6. Rahastamine									
ISTEsse kandideerimine / hankes osalemine					Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela	Hoolela pakub ISTE-t	Hoolela pakub ISTE-t vähemalt 30 inimesele
MTÜ Kuusalu Hoolela rahakasutuse analüüs					Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela	Efekttiivne finantsplaneerimine, info	1 analüüs ja selle avalikustamine

ja avalikustamine								on avalikult kättesaadav	aastas	
Rahataotluste koostamine esitamiseks rahastajatele Eestis						Kaie Ustav Maria Prääts Anne Jane Luik	Palgakulu, projektide omaosalus	Hoolela Erinevad toetused	Rahataotlus Eesti rakendusüksusele on koostatud	Esitatud vähemalt 1 taotlus aastas
Rahvusvaheliste koostööprojektide algatamine ja elluviimine						Kaie Ustav Maria Prääts Anne Jane Luik	Palgakulu, projektide omaosalus	Hoolela Erinevad toetused	Rahvusvaheline koostööprojekt on algatatud ja ellu viidud	1 rahvusvaheline koostööprojekt
Sponsorite (eelkõige kohalikud ettevõtted) andmebaasi loomine, nendega suhtlemine ja kaasamine projektidesse						Kaie Ustav Maria Prääts Anne Jane Luik	Palgakulu	Hoolela	Hoolela tegevus on osaliselt sponsoreeritud	Toimiv sponsorite andmebaas
Hoolela kodulehel ja sotsiaalmeediasse toetusfondide püsivate linkide loomine						Kaie Ustav	Palgakulu	Hoolela	Pidev kursis olek erinevatest toetusvõimalustest	Lingid toetusfondidele kodulehel ja sotsiaalmeedias
Kuusalu Hoolela käsitöötoodete ja meenete müük "Kuusalu Hoolela toetuseks"						Margit Kruusakivi	Palgakulu, projektide omaosalus	Hoolela projekti rahastus	Hästi disainitud müügitoode (näiteks kleeps, rannakivid jne)	Aastaks 2027 on müügikäive 500 eurot aastas
Klientide kunstilise loomingu vahendamine koostöös lapsevanematega						Elina Aasa	Palgakulu	Hoolela projekti rahastus	Hästi disainitud müügitooted, mida Hoolela aitab turundada ja turustada	Aastaks 2027 on vahendatud vähemalt ühe kliendi kunstilist loomingu